

**SALUTE E SICUREZZA RESPONSABILITÀ SOCIALE ETICA AMBIENTE QUALITÀ****ENVIROMENT SOCIAL GOVERNANCE ESG**

Il principale motore della crescita è l'impegno sostenibile dell'azienda nelle dimensioni ambientale, sociale e di governance (ESG), basato sulla comprensione delle esigenze e aspettative degli stakeholder. Questo impegno si traduce nell'individuazione di politiche e strategie aziendali efficaci e sistemiche, supportate da adeguate risorse messe a disposizione dalla Direzione, per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Il successo dell'azienda dipende dall'insieme delle capacità e dei contributi di tutto il personale. L'obiettivo è quello di creare un ambiente che sproni al lavoro di gruppo e promuova una partecipazione attiva.

I criteri fondamentali per la valutazione nella selezione dei collaboratori sono:

1. La competenza e la consapevolezza;
2. La correttezza e la franchezza nonché la fiducia ed il rispetto reciproci.

L'azienda deve essere riconosciuta come un'organizzazione con un elevato grado di capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative delle parti interessate, stakeholders ed i requisiti cogenti applicabili nel rispetto degli elementi normativi e loro interpretazione come leggi, regolamenti e altre leggi locali e nazionali, regolamenti applicabili, norme prevalenti di settore, altri requisiti ai quali l'organizzazione aderisce, nonché gli standard aderiti. Quando tali leggi, norme o altri requisiti ai quali l'organizzazione aderisce e lo standard riguardano lo stesso tema, deve essere applicata la disposizione che risulta più favorevole ai lavoratori, rispettando inoltre i principi degli strumenti internazionali come convenzioni, codici di condotta, dichiarazioni universali, patti internazionali, principi guida, ecc. diventando un riferimento nel contesto in cui opera coerentemente con la natura dei rischi valutati e le opportunità che ne derivassero utilizzando l'approccio per processi risk-based-thinking.

In tal senso, l'azienda si impegna a perseguire con un approccio integrato i seguenti principi **GENERALI**:

1. Identificare i pericoli e valutare preventivamente i rischi, identificare i vantaggi e valutare le opportunità derivate dalle attività per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo per poter adottare soluzioni in grado di prevenire anomalie e comunque mitigare, per quanto tecnicamente possibile, i rischi generati ed i loro effetti e garantire la business continuity;
2. Definire degli obiettivi misurabili di miglioramento garantendo il loro raggiungimento attraverso un'adeguata pianificazione e monitoraggio delle prestazioni;
3. Favorire la consapevolezza che ogni collaboratore è responsabile degli aspetti relativi al proprio lavoro e del miglioramento continuo dei processi;
4. Instaurare rapporti di stretta collaborazione con i Fornitori ed Appaltatori aziendali, richiedendo loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni sostenibili adottati dall'azienda, monitorandone le prestazioni e fornendo chiare informazioni per l'acquisizione di prodotti e servizi;
5. Formare, informare ed addestrare il personale sulle principali problematiche sostenibili, al corretto svolgimento delle attività aziendali, secondo quanto descritto nel Manuale, nelle Procedure del Sistema di Gestione Qualità, Sicurezza, Ambiente, Responsabilità Sociale e nel Codice Etico;
6. Promuovere il coinvolgimento dei lavoratori e dei suoi rappresentanti nella gestione e nel miglioramento del sistema e delle attività quotidianamente svolte da ciascuno;
7. Garantire ai lavoratori ed ai loro rappresentanti, alle parti pubbliche coinvolte, ai Clienti, ai Fornitori ed in generale agli stakeholders che ogni singola fase operativa avviene nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti e andando, ove possibile in un'ottica di miglioramento, oltre la cogenza normativa, anche attraverso la consultazione e la partecipazione, minimizzando il numero delle non conformità e valutandone con continuità tipologia e causa;
8. Monitorare gli impatti sull'intera catena del valore, coinvolgendo gli stakeholders, in particolare i fornitori ed i business partner, a migliorare le proprie prestazioni, favorendo i principi di sostenibilità nelle scelte di approvvigionamento;
9. Aderire al rispetto dell'Agenda 2030 costituita dai 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs), programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità, sottoscritta il 25 settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU,
10. Aderire al rispetto dei 10 principi universali relativi ai diritti umani, al lavoro, all'ambiente ed alla lotta alla corruzione stabiliti dall'UN Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC).

L'azienda, inoltre, si prefigge di osservare con un approccio singolarmente schematico i seguenti principi **PARTICOLARI**:

**SALUTE E SICUREZZA**

1. Garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
2. Prevenire i quasi infortuni, gli infortuni e le malattie professionali;
3. Favorire la progressiva eliminazione dei rischi connessi alla presenza di sostanze e miscele pericolose per la Salute e Sicurezza dei lavoratori presso la sede aziendale altrimenti sostituendole con altre meno pericolose;
4. Operare con attrezzature, macchine e impianti conformi alle vigenti normative in materia di Salute e Sicurezza, garantendo la presenza di un luogo di lavoro salubre per tutti coloro che operano per conto dell'azienda;
5. Ridurre al minimo i rischi per il personale che possono derivare da un incendio e/o altri eventi emergenziali, quali alluvione, terremoto, blackout elettrico, eventi atmosferici di elevata intensità, ecc. Tale obiettivo sarà raggiunto garantendo l'adozione di precauzioni per evitare il verificarsi di incendi garantendo l'attuazione di procedure per ridurre al minimo gli effetti di tali scenari e l'eventuale evacuazione dei locali.

**RESPONSABILITÀ SOCIALE-SOCIAL**

1. Rispettare ed adeguarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000;
2. Integrare la dimensione Sociale nelle strategie aziendali e potenziare la creazione di valore sociale da parte delle imprese. Adottare un approccio integrato alla sostenibilità che valorizzi la dimensione sociale lungo l'intera catena del valore, attribuendole pari rilevanza rispetto all'Ambiente e alla Governance, valutando la trasversalità dei rischi e, al contempo, l'opportunità dei benefici che interventi sociali possono comportare sulle altre dimensioni, nell'ottica di una "transizione giusta e inclusiva", contribuendo alla generazione di progresso e impatto sociale positivo;
3. Rispettare e promuovere la DEI - Diversità, Equità e Inclusione - all'interno dell'azienda, lungo le catene di fornitura e nelle comunità, contrastando ogni forma di discriminazione e riconoscendo il valore della diversità e dell'equità, adottando policy specifiche, progetti a tutela delle persone a rischio di discriminazione e un linguaggio inclusivo, integrando pratiche commerciali che tutelino i consumatori, riducano le disuguaglianze e prevedano soluzioni innovative, trasparenti e anticorruzione, con particolare attenzione ai target vulnerabili e all'accesso equo a beni e servizi;
4. Impegnarsi per il benessere dei lavoratori. Creare condizioni e spazi di lavoro che promuovano la salute e il benessere delle persone, offrendo benefici di welfare aziendale e adottando pratiche di conciliazione vita e lavoro con particolare attenzione ai target vulnerabili, andando oltre gli obblighi di legge, dotandosi di obiettivi volti al miglioramento e misurando periodicamente la soddisfazione dei lavoratori e il clima interno;
5. Supportare azioni collettive per il benessere delle comunità. Partecipare ad alleanze, partnership e iniziative insieme ad altre imprese, Governi, istituzioni, organizzazioni non profit e associazioni del territorio per attività di co-progettazione, facendo rete e favorendo l'innovazione, al fine di garantire maggior benessere alle comunità;
6. Misurare e rendicontare in maniera trasparente il proprio impatto sociale. Tracciare in modo misurabile quali sono i propri impatti sugli stakeholder e sulla società, coinvolgendoli nel processo, utilizzando KPI e analisi di trend che oggettivizzano il percorso svolto nel tempo;
7. Comunicare ed essere Ambassador. Comunicare i propri sforzi, progressi o difficoltà all'esterno in maniera trasparente, con la finalità di coinvolgere nuovi AD e Presidenti in uno sforzo comune e di aumentare l'attenzione degli stakeholder sulla dimensione Sociale della responsabilità di impresa;
8. Promuovere la cultura della responsabilità sociale;
9. Prevenire la violazione dei diritti umani;
10. Garantire condizioni di benessere umano equamente distribuite, al fine di permettere di esercitare il diritto di vivere in un contesto ambientale e socioeconomico che consenta di poter esprimere la propria individualità;
11. L'Azienda si impegna a implementare pratiche di Due Diligence sui diritti umani lungo tutta la catena di fornitura, valutando e mitigando i rischi sociali e ambientali associati ai propri partner commerciali secondo la Direttiva UE Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD);
12. Credere nello sviluppo sostenibile, attribuire valore sociale alle persone e sostenere che l'applicazione della sostenibilità contribuisce al raggiungimento dei risultati economici;
13. Non utilizzare o sostenere il lavoro infantile effettuato da un bambino e minorile svolto al di sotto dell'età minima legale di ammissione all'impiego, salvaguardando il diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico;
14. Sopprimere l'uso del lavoro forzato od obbligato, sotto qualsiasi forma ed escludendo comportamenti di pressione, coercizione o minacce;
15. Garantire che siano rispettati i diritti umani e dei lavoratori in materia sindacale, quali ad esempio la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;

16. Contrastare ogni forma di discriminazione, di disparità di trattamento e di molestie, in sede di assunzione ed impiego, nei salari, nei benefici sociali, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni delle carriere e basate su questioni di diversità, razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica ecc., favorendo la denuncia anonima di eventuali violazioni;
17. Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo la retribuzione stabilita e versando i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
18. Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
19. Condividere la definizione di responsabilità sociale d'impresa (Corporate Social Responsibility-CSR) che, oltre all'obiettivo del profitto e dell'economicità della gestione, l'impresa socialmente responsabile debba porsi quello di generare valore non solo per gli azionisti e i soci, ma per tutti i portatori di interesse, gli stakeholders;
20. Supportare le attività volte alla risoluzione dei conflitti e alla soppressione delle violazioni dei diritti umani correlate con l'estrazione di determinati minerali, stagno, tantalio, tungsteno e oro, classificato come 3TG, dalla località classificata come "Regione di conflitto" che si trova nella zona orientale della Repubblica Democratica del Congo (RDC) e nei paesi limitrofi;
21. Garantire che ogni lavoratore sia trattato con rispetto e dignità, vietando l'uso di qualsiasi forma di abuso fisico, psicologico o verbale, intimidazione, molestia, punizione corporale o coercizione di qualsiasi tipo.  
Eventuali provvedimenti disciplinari saranno adottati nel pieno rispetto della normativa vigente, in modo equo, trasparente e documentato, assicurando il diritto del lavoratore a essere ascoltato e a difendersi;
22. Rispettare la normativa vigente riguardo l'orario di lavoro, pause, giorni di riposo e straordinari, garantendo il giusto equilibrio tra vita lavorativa e privata;
23. Garantire salari dignitosi, non inferiori ai minimi legali o contrattuali, e corrispondere regolarmente tutte le spettanze previste;
24. Garantire le libertà che includono il diritto di mantenere l'accesso, l'uso e la gestione della terra e delle risorse naturali necessari per la realizzazione dei diritti a un adeguato tenore di vita, alla salute e alla partecipazione alla vita culturale. Le libertà includono anche il diritto di essere liberi da interferenze, come il diritto di essere liberi da sgomberi forzati o da contaminazione e distruzione dei corpi idrici e della pesca.

## ETICA

1. Attuare comportamenti virtuosi orientati all'etica;
2. Perseguire i principi indicati nel Codice Etico disponibile nel sito web aziendale.

## AMBIENTE-ENVIROMENT

1. Mantenere gli equilibri ambientali influenzati dagli aspetti individuati;
2. Prevenire l'emissione di inquinanti in atmosfera, nel suolo e nelle acque superficiali e sotterranee, proteggendo le matrici ambientali da inquinamenti e/o alterazioni;
3. Favorire la transizione verso un'economia circolare delle proprie attività e dei propri processi sia per l'organizzazione che per i prodotti realizzati; in una logica LCA (Life Cycle Assessment), ad esempio prevenendo la produzione di rifiuti, favorendone il riutilizzo e incrementandone il recupero;
4. Attivare investimenti e promuovere la consapevolezza delle parti interessate, stakeholders, ad un approccio orientato alla riduzione del consumo di risorse in particolare di energia elettrica, gas, acqua, plastica, ecc., favorendo pratiche di recupero ed il riutilizzo;
5. Attivare investimenti e promuovere la consapevolezza delle parti interessate, stakeholders, ad un approccio orientato alla riduzione delle emissioni in atmosfera in particolare dei gas ad effetto serra GHG, con l'obiettivo di ridurre le emissioni nette del 55% rispetto ai valori del 1990 ed entro il 2030 (Fit for 55), come previsto dagli Accordi di Parigi del 2015 di limitare il riscaldamento globale a 1,5° C rispetto ai livelli preindustriali e raggiungere la neutralità climatica, net zero, entro il 2050, come previsto dal Green Deal Europeo ispirato dalle scoperte scientifiche dell'IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change);
6. Garantire la costante efficienza delle attrezzature impiegate per ridurre il loro impatto sull'Ambiente ed il possibile inquinamento;
7. Favorire la progressiva eliminazione dei rischi connessi alla presenza di sostanze e miscele pericolose per l'Ambiente presso la sede aziendale altrimenti sostituendole con altre meno pericolose;
8. Valutare le attività che possono interferire con le specie e gli habitat naturali per evitare e prevenire il verificarsi di impatti negativi sulla biodiversità;
9. Promuovere l'utilizzo di fonti rinnovabili in rete e fuori rete (off-grid), aumentando la quota di approvvigionamento da fonti rinnovabili nel mix energetico;
10. Proteggere la salute umana e l'ambiente dalle emissioni acustiche nocive;
11. Ridurre al minimo i rischi per l'ambiente che possono derivare da un incendio e/o altri eventi emergenziali, quali sversamenti, emissione incontrollata di sostanze nocive in atmosfera, inquinamento del suolo, sottosuolo, acque superficiali e sotterranee, etc. Tale obiettivo sarà raggiunto garantendo l'adozione di precauzioni per evitare il verificarsi di incidenti e garantendo l'attuazione di piani di emergenza per ridurre al minimo gli effetti di tali scenari.

## QUALITÀ

1. Soddisfare i requisiti del Cliente e delle parti interessate, stakeholders;
2. Prevenire anomalie di prodotto e/o processo per ridurre gli scarti e le inefficienze;
3. Identificare le esigenze di innovazione tecnologica per sviluppare nuovi prodotti e processi secondo le aspettative del mercato;
4. Monitorare il grado di soddisfazione del Cliente al fine di migliorare la Qualità percepita, consegnando un prodotto ed un servizio di alto valore.

In conclusione, e alla base di quanto finora affermato, gli obiettivi principali sono quelli di garantire un impegno costante per la realizzazione di un concreto e continuo miglioramento delle performance di Qualità, Sicurezza, Ambiente, Responsabilità Sociale, Etica dell'Azienda e alla conseguente prevenzione e riduzione delle anomalie.

La Direzione SEA SPA

Sartori Nicola

Il Datore di Lavoro per la Sicurezza SEA SPA

Sartori Lucilla